

MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről a _____ (cég neve),
_____ (székhelye) _____ (adószáma), mint munkáltató,
valamint _____, mint munkavállaló között az alábbi feltételekkel:

1. Munkavállaló fontosabb személyi adatai:

Név: _____ Leánykori név: _____

Szül. hely, idő: _____ Anyja neve: _____

Adóazonosító jel: _____ TAJ szám: _____

Lakcíme: _____

- 2. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkáltató a munkavállalót 200 év _____ hó _____ napjától kezdődően határozatlan időtartamú munkaviszony keretében, teljes munkaidőben foglalkoztatja a jelen munkaszerződésbe foglaltak szerint.**
- 3. A felek megállapodnak abban, hogy a munkavállaló munkaköre: _____
A munkáltató és a munkavállaló egybehangzóan kijelentik, hogy a munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette a munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat.**
- 4. A munkavállaló személyi alapbére: _____**
- 5. Felek megállapodnak abban, hogy munkavállaló munkavégzésének helye: _____
_____**
- 6. Felek kijelentik, hogy a munkáltató a munkavállalóra irányadó munkarendet és a munkába lépés napjától alkalmazandó munkaidő-beosztást a munkavállalóval ismertette.**
- 7. Munkavállaló munkaideje: _____**
- 8. Próbaidő a munkaviszony keletkezésének napjától számítottnap, mely időtartam alatt a munkaviszonyt bármelyik fél azonnal hatállyal megszüntetheti.**
- 9. A munkavállaló kijelenti, hogy az I. pontban meghatározott időpontban a munkáltató alkalmazásába lép, Munkáltató pedig kijelenti, hogy az 1. pontban meghatározott naptól munkavállalót alkalmazza. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a feladatkörébe tartozó munkát lelkiismeretesen, legjobb tudása szerint végzi, betartja a balesetvédelmi és egészségvédelmi óvórendszabályokat.
Tudomásul veszi, hogy károkozás vagy munkafegyelem megsértése miatt felelősséggel tartozik.
veszi, hogy károkozás vagy a munkafegyelem megsértése miatt felelősséggel tartozik.**
- 10. A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy vele szemben a munkáltatói jogkör gyakorlására ellenőrzésre _____ vezető jogosult.**
- 11. A munkaviszonyt érintő és itt nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve, annak végrehajtási szabályai és kiegészítő rendelkezései az irányadóak.**
- 12. Jelen munkaszerződés két példányban készült, melynek egyik példánya a munkavállalóé, a másik példánya pedig a munkáltatóé.**

Kelt: _____

munkáltató

munkavállaló